

*Massimiliano Longo*

***CURRICULUM VITAE***

*Maggio 2014*

Via Vittorio Veneto 44 30031 Dolo, Venezia  
Email : [longo@massimilianolongo.it](mailto:longo@massimilianolongo.it)



# *Massimiliano Longo*

## Curriculum vitae

### Dati anagrafici:

- nato a Roma il 18 gennaio 1962,
- residente a Dolo ( Venezia) in via Vittorio Veneto 44, 30031

### Studio di consulenza in:

- via Vittorio Veneto 44 Dolo ( Venezia)

### Studi :

- maturità classica 58/60 (1980)
- laurea con lode in Economia e Commercio Università Luiss (1986)
- corso di Specializzazione in Diritto e pratica tributaria , Scuola di Management Luiss (1987-1988)

### Abilitazione professionale:

- per la professione di Dottore Commercialista (1987)

### Attività universitaria e di alta formazione:

- titolare di contratto integrativo di docenza in Scienza delle finanze presso la facoltà di Economia e commercio della LUISS – Guido Carli di Roma
- membro del Comitato Scientifico e Direttore del Master Tributario della LUISS BUSINESS SCHOOL di Roma.
- responsabile di progetti di formazione nell'area tributaria e nell'area Pubbliche Amministrazioni della LUISS BUSINESS SCHOOL di Roma
- docente nell'ambito del modulo di Legislazione fiscale presso il Master MBA della Luiss – Guido Carli in Roma
- docente in materia contabile e tributaria presso la LUISS BUSINESS SCHOOL di Roma



## **Massimiliano Longo**

- *docente in materia tributaria, di contabilità pubblica, di contabilità aziendale, controllo di gestione e di Bilancio Sociale per le Camere di Commercio ed altre P.A. presso l'Istituto G. Tagliacarne in Roma.*
- *docente in materia di contabilità pubblica, controllo di gestione e legislazione tributaria per primari Enti ed Istituzioni di formazione nazionali e locali (Il Sole 24 Ore, Infor, Euros, Sida srl, Sive Formazione Venezia, Forema Padova, Assindustria Trieste, Promocamera Sassari ed altri )*
- *docente in materia di rendicontazione sociale, bilancio sociale e responsabilità sociale delle imprese per primari Enti ed Istituzioni di formazione nazionali e locali.*

### Attività professionale:

- *consulente di primarie aziende nazionali ed estere su:*
  - *gestione amministrativa e contabile, adempimenti societari*
  - *pianificazione fiscale*
  - *tecniche di controllo di gestione*
  - *tecniche di rendicontazione sociale e redazione di Bilancio sociale*
- *consulente di pubbliche amministrazioni centrali e locali in materia di:*
  - *gestione contabile e fiscale*
  - *costruzione ed implementazione di strumenti di programmazione e controllo strategico*
  - *impostazione metodologica di sistemi di controllo di gestione*
  - *impostazione metodologica di sistemi di valutazione delle prestazioni*
  - *redazione di Bilancio sociale e di strumenti di analisi della responsabilità sociale delle imprese e delle P.A.*
- *collaboratore dal 2012 di Rina Value srl per la valutazione di programmi regionali Fesr e Fsc*

## **Massimiliano Longo**

### Incarichi istituzionali:

- *membro dal 1989 di numerose commissioni di concorso pubblico presso il Ministero dell'Industria, Commercio ed Artigianato , poi Ministero delle Attività Produttive, poi ancora Ministero per lo Sviluppo Economico, per il reclutamento di personale delle Camere di Commercio*
- *membro dal 1989 di numerose commissioni di concorso presso singole Camere di Commercio per il reclutamento di personale ( Dirigenti, e 6/7/8 q.f.)*
- *Presidente dal 2000 fino al giugno 2003 e dal 2009 ad oggi di "Nucleo di valutazione, poi OIV" per la verifica dell'efficacia sociale e gestionale, presso la CCIAA di Padova*
- *Presidente di "OIV" per la verifica dell'efficacia sociale e gestionale, presso la CCIAA di Treviso*
- *Presidente dell'OIV per la verifica dell'efficacia sociale e gestionale, presso la CCIAA di Venezia*
- *Presidente di OIV per la verifica dell'efficacia sociale e gestionale, presso la CCIAA di Belluno*
- *Componente di "OIV" per la verifica dell'efficacia sociale e gestionale, presso la CCIAA di Verona*
- *Componente dal 2008 al 2011 del "Nucleo di valutazione" per la verifica dell'efficacia sociale e gestionale, presso il Comune di Chioggia ( Venezia )*
- *Componente dal 2005 al 30 giugno 2014 di "Nucleo di valutazione" per la verifica dell'efficacia sociale e gestionale, presso la CCIAA di Lecce*
- *Componente dal 2011 al 2013 di "OIV" per la verifica dell'efficacia sociale e gestionale, presso la CCIAA di Reggio Emilia*
- *membro dal 2001 del Comitato Scientifico della Fondazione Risorsa Donna in Roma*
- *membro del Comitato tecnico –scientifico del progetto "Agemanagement" , invecchiamento attivo , programma Equal – Regione Veneto, 2004-2006*



## **Massimiliano Longo**

- *Presidente dal 2005 al 2010 del Collegio dei Revisori di “Consorzio Pegaso”, ente strumentale della Regione Lazio*

### Competenze linguistiche ed informatiche.

- *Prima lingua Italiano*
- *Ottima conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta, continuamente utilizzata per ragioni professionali o accademiche ed acquisita sin da studente attraverso frequenti viaggi di studio in Inghilterra e negli Usa (in particolare Summer School nel 1980 alla UCB University of California Berkeley)*
- *Buona conoscenza della lingua francese, scritta e parlata, attraverso un percorso di studi in Italia, sia nella Scuola superiore che presso l'Università Luiss.*
- *Buona padronanza a causa di un utilizzo continuo da oltre 20 anni per ragioni professionali e di didattica, dei diversi software di office automation ( Access, excel, word, Power point )*

### Pubblicazioni principali:

- *“Cittadino, economia e Stato”, Manuale di Scienza delle Finanze e Diritto Tributario. Ed. Paramond 2000*
- *“La gestione fiscale per le CCIAA” Ed. Strumenti Istituto Tagliacarne. 1994*
- *“La finanza delle Camere di Commercio”, in: Le Camere di Commercio organizzazione e funzionamento, a cura di L. Fiorentino, prefazione di S. Cassese. Ed. Maggioli 1997*
- *“Le agevolazioni sulle contribuzioni sociali”, in: L'incentivazione per lo sviluppo locale delle PMI, a cura di A. Taccone, Luiss edizioni 2001.*
- *“La spesa dello Stato italiano per i diritti delle donne. 1948-2005” Fondazione Risorsa Donna, presentazione di Giorgio Napolitano, pubblicato a cura del Ministero dei Beni Culturali, 2007*

Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi della legge 675/96.



## **Massimiliano Longo**

*Allegato:*

*Breve relazione sulle attività svolte e sulle competenze maturate quale componente di OIV.*

*Il sottoscritto, come indicato nel curriculum, sin dal 2000 è stato nominato componente di Nuclei di valutazione ( secondo quella che era allora la denominazione degli organismi indipendenti di valutazione, poi nel tempo riqualificati dalla normativa OVS – organi di valutazione strategica – e da ultimo come noto definiti, con compiti nel tempo modificati ed ampliati, OIV( Organismi indipendenti di valutazione).*

*Quanto al contenuto dell'attività svolta, ininterrottamente fino ad oggi, sia pure in amministrazioni diverse, il sottoscritto segnala di avere svolto un ruolo di controllo ed al tempo stesso di supporto alle Amministrazioni in tutte le aree su cui nel tempo la normativa ha richiesto un presidio dell'Organo di valutazione.*

*Inizialmente l'attività era concentrata sul monitoraggio soprattutto legato al profilo del controllo strategico, quindi centrato sulla verifica della coerenza delle concrete azioni e scelte operative e gestionali, intraprese dagli enti, rispetto alle strategie elaborate dagli organi politici; ai fini di un efficace controllo ho contribuito, nei diversi Enti, alla introduzione di metodologie oggettive ed imparziali di monitoraggio, attraverso la costruzione di sistemi di indicatori e cruscotti di valutazione adeguati a ciascun contesto.*

*Accanto al controllo a livello strategico ho costantemente svolto un ruolo di monitoraggio sul piano delle performance individuali , con riferimento soprattutto ai dirigenti pubblici, anche in questo caso contribuendo alla introduzione di modelli di valutazione individuale oggettivi ed evoluti.*

*L'attività di supporto metodologico si è estesa anche alla elaborazione di schemi e modelli per la pesatura delle posizioni dirigenziali, adottati in molte Amministrazioni.*

*Con l'evoluzione delle norme di riferimento e con la conseguente attribuzione di ulteriori compiti agli OIV, negli ultimi anni l'attività si è rivolta al monitoraggio della correttezza della impostazione e della gestione dell'intero ciclo della programmazione e del controllo ( Piano della performance, relazione sulla performance ed azioni di monitoraggio infrannuali). Così come hanno assunto un peso importante le azioni di monitoraggio della coerenza tra programmazione*



## **Massimiliano Longo**

*contabile e di bilancio e programmazione degli obiettivi ai diversi livelli strategici ed operativi.*

*Il presidio dei temi della trasparenza e dell'anticorruzione, con i connessi obblighi di monitoraggio a carico degli Oiv del rispetto da parte delle diverse Amministrazioni degli adempimenti in materia,, rappresenta l'ultimo in ordine temporale, ma non meno importante, profilo attraverso cui ho svolto il mio ruolo nei diversi Oiv.*

*Al confine tra il tema della trasparenza e quello del controllo strategico si collocano infine le attività di monitoraggio sulle capacità delle Amministrazioni di misurare la soddisfazione degli utenti , attraverso indagini di customer satisfaction ed anche il livello di soddisfazione del personale interno, attraverso indagini di customer interna e strumenti di misurazione del benessere organizzativo.*

